



IFMA España celebra el "Día Internacional de las Personas con Discapacidad"

3 de diciembre de 2021

El objetivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad radica en **promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidades en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.**

Este año el tema del Día Internacional de las Personas con Discapacidad es **"Participación y el liderazgo de las personas con discapacidad: Agenda de Desarrollo 2030"**. Se centra en el empoderamiento de las personas con discapacidad para un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible, como se pedía en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que se compromete a "no dejar a nadie atrás" y considera la discapacidad como una cuestión transversal en la implementación de sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Apuesta, por tanto, por el desarrollo sostenible a través de la realización de los Derechos Humanos.

En los Objetivos se hace referencia a la discapacidad, específicamente en las partes relacionadas con la educación, el crecimiento económico y el empleo, la desigualdad y la accesibilidad de los asentamientos humanos, así como en la recopilación de datos y el seguimiento de los ODS.

En otras palabras, **se alcanzarán los ODS en la medida que se mejore el ejercicio real de los derechos humanos.**

Desde IFMA España y en concreto, desde su comisión de "Igualdad, Diversidad y Accesibilidad" tenemos claro que es necesario avanzar en una visión más integrada y sentida por parte de nuestras organizaciones. Está en nuestras manos aumentar sus oportunidades y respetar los límites del planeta.

Sin duda, vivimos una oportunidad para promover mayores cotas de igualdad y prosperidad en sociedades inclusivas, pero esto no puede realizarse sin el concurso y contribución de las personas con discapacidad, sus familias y sus organizaciones.

Apostamos por empresas en donde las personas con discapacidad estén integradas.

Comisión de Igualdad, Diversidad y Accesibilidad

Miembros de la comisión:

Raquel Cruz, Ana Isabel Pinilla, Olga Fernández, Inmaculada Sanz, Jose Carlos Robles, Guillermo Gutiérrez, Pilar Córdoba, María Paredes, Jordana Galicia, Rubén Ares, Rosa Díez y Rebeca Farpón.



IFMA™ España
Chapter
International Facility Management Association

8

Razones por las que **IFMA España** apuesta por la contratación de personas con **DISCAPACIDAD**

1

Lealtad y estabilidad

Sensibilizar al personal de la empresa sobre el potencial de las personas con discapacidad, disminuyendo el absentismo laboral.



2

Innovación

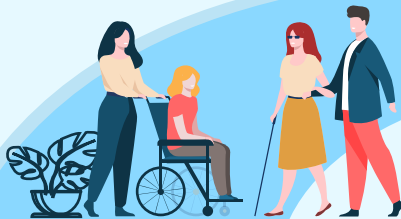
La conformación de equipos diversos en las compañías fomenta y aumenta la generación de conocimiento y la innovación.



Alta motivación para trabajar

3

Aprovechar el alto nivel de productividad y sentido de pertenencia del colaborador con discapacidad, eleva el nivel de motivación de todo el personal.



La diversidad siempre enriquece

4

Se debe luchar contra los estereotipos.

5

Potencia el buen clima laboral

La inclusión permite a los trabajadores reconocer la diferencia y saber que existe la igualdad de oportunidades, promoviendo el trabajo en equipo.

Mejora de la reputación corporativa y de la RSC

6

Actuar como una empresa socialmente responsable mejorando la visión de la entidad por parte de los stakeholders y cumplir con lo que dicta la ley respecto a la cuota de reserva y la no discriminación.



Se erradican prejuicios

7

Promover oportunidades equitativas para toda la fuerza laboral del país, incrementando la capacidad para afrontar nuevos desafíos

8

Ayudas, bonificaciones y ventajas fiscales

Acceder a beneficios tributarios y legales.



**¡Y por supuesto,
porque todos somos iguales!**