

# IFMA ESPAÑA COMPROMETIDA CON LA DIVERSIDAD

Apoyamos la diversidad  
en todo su ámbito



## Llegó la hora de liderar desde la inclusión

« Los conceptos de diversidad e inclusión han cambiado a lo largo de los años, pero la regla general para el éxito ha sido, y seguirá siendo, esencialmente la misma: liderar con inclusión y empatía es tratar a los demás como quieren ser tratados. Los líderes inclusivos alcanzarán el impacto positivo si siguen siendo amables y curiosos. Si escuchan a sus compañeros para aprender y siguen siendo flexibles en cuanto a la forma de interactuar con sus equipos fomentando, en un entorno de trabajo saludable, la inteligencia emocional y la confianza. La Diversidad y la Inclusión son más que nunca un activo en las empresas. »

**Raquel Cruz**

Sponsor de la Comisión de Igualdad, Diversidad y Accesibilidad

Reconocimiento Dignidad Generosidad Compañerismo Sociabilidad  
Empatía Responsabilidad Solidaridad Igualdad Aserividad  
**VALORES**  
Comprensión Flexibilidad Respeto  
Equidad Entendimiento Normalización

### NO OLVIDES QUE...

- Con una mayor diversidad en los lugares de trabajo, conseguiremos **empresas y organizaciones más igualitarias** para todas las personas y para la sociedad en general.
- La Diversidad genera un **ambiente organizacional de confianza**, donde ningún colaborador se siente discriminado por motivos ajenos a su mero desempeño profesional.
- Convivir con los demás implica ser capaces de **cooperar, tolerar y respetar a todos**. Sólo así alcanzaremos los objetivos comunes.
- La diversidad en la empresa es **riqueza y oportunidad**, es un claro valor añadido y un activo en cualquier cuenta de resultados.
- La oferta crece con la diversidad, **no nos auto limitemos**.
- Las empresas deben ser un ejemplo de una **sociedad plural, abierta e inclusiva**.
- La gestión de la diversidad en el lugar de trabajo, puede aumentar el retorno de la inversión y fomentar un **ambiente de trabajo más productivo y saludable**.
- La diversidad es un **motor de eficiencia** en la empresa.
- **La diversidad no suma, multiplica**.
- Diversidad significa **ser generosos y dar oportunidades** a aquellos que tienen menos posibilidades de conseguirlas sin nuestra ayuda.
- La diversidad va de **sumar las fortalezas de todos**, para hacer frente a las debilidades del grupo. Va de reconocernos, de valorarnos, de sabernos responsables el uno del otro.
- La diversidad en una entidad hace también diversa su manera de pensar, actuar y relacionarse, por lo que **genera nuevas oportunidades de negocio**.
- La diversidad tiene un impacto directo en la **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**.
- **La diversidad nos hace libres**.

Comisión de Igualdad, Diversidad y Accesibilidad

**Autores:**

Olga Fernández, Inmaculada Sanz, Carlos Robles, Josep Esteba, María Paredes, Jordana Galicia, Rosa Díez y Rebeca Farpón



#EUDiversityMonth  
#EspacioIFMA



[www.ifma-spain.org](http://www.ifma-spain.org)